



Circ. n. 266 – 2021/22

Brescia, 21/02/2022

Ai Docenti
Al Personale Ata
Atti/mail /sito

OGGETTO: Tempo parziale per il personale Comparto Scuola a.s. 2022/2023

Con riferimento all'oggetto si ricorda che entro **la data del 15 marzo 2022 p.v.** devono essere presentate le istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come stabilito in via permanente dall'O.M. 55/98 e successive modifiche ed integrazioni A.S. 2022/2023

Si possono presentare le seguenti domande:

- Nuove richieste di part-time
- Variazione di ore
- Domande di reintegro a tempo pieno

Le istituzioni scolastiche, entro il 15 marzo p.v., acquisiranno al SIDI le nuove richieste di part-time, le domande di modifica dell'orario e/o topologia della prestazione lavorativa del personale che già fruisce di contratto a tempo parziale. Nessun adempimento è richiesto per il personale che rientra a tempo pieno.

I contratti part-time, di durata minima biennale, si intendono automaticamente prorogati di anno in anno; prima della scadenza naturale può essere richiesta il reintegro nel tempo pieno, con istanza motivata, da produrre sempre secondo le modalità ed i termini fissati dalle disposizioni in materia entro il **15 marzo**. La variazione delle ore deve essere concordata per un attento esame della compatibilità dell'orario prescelto degli interessati.

Sul sito dell'UST di Brescia è pubblicata la circolare contenente le istruzioni operative per la presentazione delle domande relativa al part time a.s. 2022/23 e i relativi modelli.

<https://brescia.istruzione.lombardia.gov.it/20220216prot1020/>

Il personale potrà visionare e scaricare i moduli di interesse allegati alla stessa circolare.

Per eventuali informazioni o chiarimenti rivolgersi alla Sig.ra Fiore.

Le domande dovranno essere consegnate in formato cartaceo presso l'ufficio del personale (Fiore)

Cordiali saluti

Il Dirigente scolastico
Prof. Denis Angelo Ruggeri

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993*