



Allegato al Verbale degli Scrutini

Valutazione del comportamento scolastico (criteri per l'attribuzione del voto di condotta)

Gli indicatori e descrittori sotto riportati costituiscono un punto di partenza sulla base del quale il C.d.C. pone in discussione il voto di condotta da assegnare al singolo studente.

Solo qualora sussistano le condizioni fissate dal DPR n. 122/2009, art. 7, ovvero nel caso in cui allo studente sia stata irrogata una sanzione disciplinare a motivo della responsabilità dei comportamenti descritti nel DPR n.249/1998 e successive modificazioni, art. 4 cc. 9 e 9 bis (“reati che violano la dignità e il rispetto della persona umana” o tali da determinare “pericolo per l'incolumità delle persone”), e che violino i doveri di cui al medesimo DPR, art. 3 cc. 1, 2 e 5, è possibile attribuire voto insufficiente.

Tabella indicatori per attribuzione del voto di condotta

Voto	Frequenza e rispetto degli orari	Partecipazione e alle lezioni	Relazione con insegnanti, compagni e personale scolastico	Assolvimento degli impegni scolastici	Uso di ambienti e di strumenti didattici	Rispetto del Regolamento d'Istituto
10	Regolare e costante	Attiva e propositiva in tutte le materie	Corretta e collaborativa con tutte le componenti	Sempre puntuale in tutte le materie	Rispettoso	Scrupoloso e consapevole
9	Regolare	Attiva	Corretta	Puntuale	Rispettoso	Adeguito e preciso
8	In genere regolare	Attenta	Collaborativa in modo selettivo	Generalmente puntuale	Sostanzialmente rispettoso	Accettabile e generalmente costante
7	Non sempre regolare con qualche entrata e uscita fuori orario	Non sempre attenta	Non sempre collaborativo	Non sempre puntuale	Episodicamente non rispettoso	Incostante e con qualche richiamo scritto
6	Non sempre regolare con numerose entrate e uscite fuori orario	Superficiale e selettiva	Poco disponibile e a volte irrispettoso	Spesso inadempiente	Poco rispettoso	Incostante, con richiami o sanzioni disciplinari di carattere lieve
5*	Gravemente discontinuo	Passiva e indisponibile	Non disponibile, non collaborativa e irrispettosa	Del tutto inadempiente	Gravemente irrispettoso	Presenza di sanzioni disciplinari gravi